

中华创新发展协会

The Journal of INNOVation Research & Development

投稿注意事项

098.06.28 098年第一次执行编辑会议修订通过

098.07.04 098年第一次编辑委员会会议修订通过

100.08.12 100年第一次编辑委员会会议修订通过

目标与特色

创新研发学刊为中华创新研发学会发行之学术学刊，以出版具学术水平创新管理及研发技术领域之论文为目的，欢迎学术先进们踊跃投稿。本期刊征稿性质涵盖创新管理、组织与人力资源管理、财务金融、行销、信息管理、作业管理与决策、教育文化、体育科学等领域。凡理论、方法运用与实证类之论文，特别是跨上述领域之研究论文，皆欢迎投稿。每期学刊出刊后将收录于国家图书馆以供参卓。

投稿规则

一、来稿须为未曾刊登于其他学术期刊之论文，且于投稿时，该稿件并未被其他学术期刊审理中。若有任何违反学术伦理情事者，后果由作者负责。

二、为增进审理效率，自98年10月1日起，稿件、审查意见与作者修订说明等之传送方式采电子邮件 (e-mail)。投稿时请确定稿件已符合本学刊规定格式，并将稿件全文内容将作者匿名制作为一 pdf 档及另制作一 word档，请载明论文题目，并自行依序列示全部作者之中、英文姓名、服务单位与职称，论文中、英文摘要与关键词。另请注明通讯作者之姓名、邮件地址、电话、传真与e-mail。若有志谢之讯息，亦请一并提供，以精简扼要为原则。

三、**投稿审查费新台币10000元 (2500RMB)** (本会会员95折优惠) **另请以汇款单转账：台湾第一银行赤崁分行帳號 007，账号:605-50-300121 或 ATM转账**，并注明投稿之篇名和作者，并以e-mail 通知本学会转账完成以便查询。本学刊编辑室接获e-mail投稿后，将以e-mail回复确认，投稿费收据则另以邮寄方式寄给通讯作者。论文审查通过后，经本学刊编辑室通知作者定稿页数 (以本学刊定稿页数为准，**若作者需要协助调整格式时，定稿费每页200元**，本会会员 9 折优惠)，**刊登费每页新台币500元**，作者于接获接受函后一周内完成汇款。除因来稿未符合本期刊之旨趣径予退件以及审查时间超过四个月两项因素外，投稿审查费均不予退回。

稿件格式

稿件宜简洁，且合乎下列格式：

一、稿件不可揭示文章作者或相关信息。稿件首页仅含中英文题目及中英文摘要与关键词。

(1) **题目**：论文题目宜简明，中文标题为**微软正黑体 16 点粗体字**；英文标题(必备)为 **Times New**

Roman 16 点粗体字。

(2) **摘要**：摘要二字是置中，无论以中文或英文撰写，必需有英文摘要。一律附上中、英文摘

要各一份，字数分别在 500 字以内。

(3) **关键词** 中英对照之关键词（至多五个） 二、接续部分即为本文章主体，格式如下：

(1) 文字：稿件内文以中文或英文撰写，内文中文字体以**微软正黑体 10 点字**，英文字体以 **Times**

New Roman 10 点字为准，不要编页码。并以横式（由左而右）清晰打字，页面之显示请避免拥挤以提升易读性。

(2) 打字：稿件以 MS Word 编辑软件或与其兼容之软件为限。横式单栏打字为原则，用纸大小以 21 公分 X 29.7 公分(A4 规格)为主，上方留边 3 公分，左、右、下各留边 2.54 公分，装订线为左边 0.5 公分，列与列之间行距为固定行高 20pt。

(3) 标点符号：中文之标点符号及括号皆用**全角符号**（如：；、。（）等）；英文之标点符号及括号使用**半角符号**(如：,.:等)，英文标点符号后及单字与单字间皆需空一格。

三、章节：章节之标号无论是中文稿或英文稿，一律以阿拉伯数字表之，如下例所示：

1. 绪论

2. 文献探讨

3. 研究方法与步骤

3.1 研究模式

3.1.1 研究方法一

3.1.1.1 步骤……

一章节及小节标题：论文之各

节标题应置于列之左方位置，**中文字体以微软正黑体 12 点粗体**

字，**英文字体以 Times New Roman 12 点粗体字为主**。小节标题则应从文稿之左缘开始，中文字体以**微软正黑体 12 点字**，英文字体以 **Times New Roman 12 点字为主**，**段落起始点空二个全角文字**，段落文字设定为左右对齐。

4. 图表：各图表编号一律以阿拉伯数字依序表之，表之标题置于表的上方，图之标题置于图的下方，各图表可穿插置于文中适当位置或文末，图表中之引注方式宜避免「资料来源：本研究整理」之字样。

5. 文献引用：参考文献仅限于在文中引据之论文、书籍等。文献于文中应以作者姓名与**公元出版年**引据，并将其标于括号内。文中引用文献时，请以括号（）注之，括号内写明文献之

作者及年代，如作者为二人，二人均须列出，如作者系三人以上，中文文献于第一作者后加注「等」，英文文献于第一作者后加注“*et al.*”，列示顺序中文在前，英文在后，且中文作者依姓氏笔划、英文作者依姓氏字母。

（例）有关台商鲑鱼返乡实证及评选机制探讨（陈启斌，2009；连章宸和张坤杉，2008；Ahire *et al.*, 1996; George and Weimerskirch, 1994; Powell, 1995）。

6. 数学式：文稿中若有数学式，各数学式请依序编号（编号须加括号），且式子置中，编号靠右对齐。

7. 附录：文稿若有附录，须于文中引述，并请置于参考文献之后。附录须提供标题，其个数若超过一，则须以英文字母依序表之（如附录A：定理一之详细推导过程附录B样本资料摘要）

参考文献：书名、期刊、论文题目、名称用斜体字，出处不用斜体字，文献之编号以中文文献为前，

英文文献为后。中文文献依作者笔划排序，英文文献依英文字母排序。网络资源：依作者公元年代 篇名网址顺序排列

附注：行距设定参考

创新研发学刊投稿范例

一、首页

中文论文标题(微软正黑体, 16pt 粗体字, 置中对齐)

陈启斌 (微软正黑体, 12pt字, 置中对齐)

国立东华大学国际企业学系(微软正黑体, 12pt字, 置中对齐)

赖钰都 国立东华大学管理学院高阶经营管理硕士在职专班

摘要 (微软正黑体12 点, 粗体, 置中对齐)

本研究旨在探讨国内金融控股公司经营规模的扩大, 业务整合度的提高及股权集中度高低对经营绩效之影响。以现阶段台湾地区已成立之14家金融控股公司作为研究对象, 并采用实证分析之方法来加以验证。(内文为微软正黑体10点)

在经由相关文献与实证探讨后, 将经营规模建构出可操作的衡量构面, 分别为资产总额、旗下营业据点、员工人数、资本额及股东权益等项; 业务整合度依业务重点导向的形式表示, 区分为金融控股公司银行业务导向、证券业务导向及保险业务导向等; 股权集中度则依金融控股公司股东平均持股比率及大股东持股比率之高低, 依序归类为高持股、中持股及低持股等项。

本研究系依据公信机构与研究对象所发布之次级资料, 加以收集汇整。再经由回归分析与复回归分析, 归纳出下列各项实证结论, 分述如下:

1. 金融控股公司经营规模对于经营绩效是具影响性之假说, 获得本研究实证结论支持, 其中包括资产总额、旗下营业据点、员工人数、资本额及股东权益等项, 均具有解释能力。
2. 金融控股公司业务整合度对于经营绩效是具有影响性之假说, 获得本研究实证结论部份支持, 其中金融控股公司银行业务导向及保险业务导向均具有解释能力; 而证券业务导向对经营绩效的影响则不显著。

关键词: 金融控股公司、经营规模、业务整合度、股权集中度、经营绩效

英文论文标题(Times New Roman, 16pt, 粗体, 置中对齐)

Chie-bein Chen (Times New Roman, 12pt, 置中对齐)

Department of International Business, National Dong Hwa University(Times New Roman, 12pt, 置中
对齐)

Yu-Do Lai

EMBA, College of Managment, National Dong Hwa University

Abstract (Times New Roman 12 pt, 粗体, 置中对齐)

To analyze the impacts of amplifying scale, highly integration and centralizing share holdings to business performance of the financial holding companies, we took 14 financial holding companies as to examining objects. (Times New Roman, 10pt)

The contents of business scale includes five items which are total assets, number of branches, employees, capitals and share holder' s equity. The business integration should be concerned about bank business oriented, security business oriented and insurance business oriented. The share holdings concentration should be considered of average holding percentage, average shares of big stock holders and distributions of the stock share.

By the way of collecting secondary data from the official institution of Taiwan, available and taking data analysis by regression and multiple regressions to get the results as following:

1. The managerial scale does have significant influences to financial holding company. Total assets, number of branches, employees, capitals and share holder' s equity all could support to it.
2. The business integration also has significant impacts to financial holding company. It could be partially supported by the data of bank business oriented, security business oriented and insurance business oriented. Keyword: Financial holding company, managerial scale, business scope, share holdings concentration, business performance

二、本文页

1. 绪论 (微软正黑体 12 点粗体字)

1.1 研究背景与动机

章节及小节标题：论文之各节标题应

置于列之左方位置，中文字体以**微软正黑体**12点粗体字，英

文字体以Times New Roman 12点粗体字为主。小节标题则应从文稿之左缘开始，中文字体以**微软正黑体**12点字，英文字体以Times New Roman 12点字为主，段落起始点空二个全角文字，段落文字设定为左右对齐。内文中文字体以**微软正黑体** 10点字，英文字体以Times New Roman 10点字为准。中文之标点符号及括号皆用**全角符号**（如：；、。（）等）；英文之标点符号及括号使用**半角符号**(如：,,:等)，英文标点符号后及单字与单字间皆需空一格。

1.2 研究目的

1. 探讨薪酬制度对工作满足之影响。
2. 探讨薪酬制度对离职倾向之影响。
3. 提供业主实务面的适当建议。

1.3 研究流程

稿件以 MS Word 编辑软件或与其兼容之软件为限。横式单栏打字为原则，列与列之间行距为固定行高 20pt, 用纸大小以 21 公分 X 29.7 公分(A4 规格)为主，上方留边 3 公分，左、右、下各留边 2.54 公分，装订线为左边 0.5 公分，不要编页码。

表 5 回归 分析表 (置 中对齐) 自 变项	依变项	R2	β 值	显著性
薪酬制度	内在满足	0.187	0.432	0.000***
薪酬制度	外在满足	0.476	0.690	0.000***
薪酬制度	离职倾向	0.176	-0.276	0.011*