

中華創新發展協會



The Journal of INNOvation Research & Development

投稿注意事項

098.06.28 098 年第一次執行編輯會議修訂通過

098.07.04 098 年第一次編輯委員會會議修訂通過

100.08.12 100 年第一次編輯委員會會議修訂通過

目標與特色

創新研發學刊為中華創新研發學會發行之學術學刊，以出版具學術水準創新管理及研發技術領域之論文為目的，歡迎學術先進們踴躍投稿。本期刊徵稿性質涵蓋創新管理、組織與人力資源管理、財務金融、行銷、資訊管理、作業管理與決策、教育文化、體育科學等領域。凡理論、方法運用與實證類之論文，特別是跨上述領域之研究論文，皆歡迎投稿。每期學刊出刊後將收錄於國家圖書館以供參卓。

投稿規則

- 一、來稿須為未曾刊登於其他學術期刊之論文，且於投稿時，該稿件並未被其他學術期刊審理中。若有任何違反學術倫理情事者，後果由作者負責。
- 二、為增進審理效率，自 98 年 10 月 1 日起，稿件、審查意見與作者修訂說明等之傳送方式採電子郵件 (e-mail)。投稿時請確定稿件已符合本學刊規定格式，並將稿件全文內容將作者匿名製作為一 pdf 檔及另製作一 word 檔，請載明論文題目，並自行依序列示全部作者之中、英文姓名、服務單位與職稱，論文中、英文摘要與關鍵詞。另請註明通訊作者之姓名、郵寄地址、電話、傳真與 e-mail。若有誌謝之訊息，亦請一併提供，以精簡扼要為原則。
- 三、投稿審查費新台幣 2500 元 (本會會員 9 折優惠) 另請以匯款單轉帳：第一銀行赤崁分行，帳號:605-50-300121 或 ATM 轉帳，並註明投稿之篇名和作者，並以 e-mail 通知本學會轉帳完成以便查詢。本學刊編輯室接獲 e-mail 投稿後，將以 e-mail 回覆確認，投稿費收據則另以郵寄方式寄給通訊作者。論文審查通過後，經本學刊編輯室通知作者定稿頁數 (以本學刊定稿頁數為準，若作者需要協助調整格式時，定稿費每頁 200 元，本會會員 9 折優惠)，刊登費每頁新台幣 500 元，作者於接獲接受函後一周內完成匯款。除因來稿未符合本期刊之旨趣逕予退件以及審查時間超過四個月兩項因素外，投稿審查費均不予退回。

稿件格式

稿件宜簡潔，且合乎下列格式：

一、稿件不可揭示文章作者或相關資訊。稿件首頁僅含中英文題目及中英文摘要與關鍵詞。

(1) **題目**：論文題目宜簡明，**中文標題為微軟正黑體 16 點粗體字**；英文標題(必備)為 **Times New Roman 16 點粗體字**。

(2) **摘要**：摘要二個字是置中，無論以中文或英文撰寫，**必需有英文摘要**。一律附上中、英文摘要各一份，字數分別在 500 字以內。

(3) **關鍵詞** 中英對照之關鍵詞（至多五個） 二、接續部分即為本文章主體，格式如下：

(1) **文字**：稿件內文以中文或英文撰寫，**內文中文字體以微軟正黑體 10 點字，英文字體以 Times New Roman 10 點字為準**，不要編頁碼。並以橫式（由左而右）清晰打字，頁面之顯示請避免擁擠以提升易讀性。

(2) **打字**：稿件以 MS Word 編輯軟體或與其相容之軟體為限。橫式單欄打字為原則，用紙大小以 21 公分 X 29.7 公分(A4 規格)為主，**上方留邊 3 公分，左、右、下各留邊 2.54 公分，裝訂邊為左邊 0.5 公分，列與列之間行距為固定行高 20pt。**

(3) **標點符號**：**中文**之標點符號及括號皆用**全形符號**（如：；、。（）等）；**英文**之標點符號及括號使用**半形符號**(如：,,:等)，英文標點符號後及單字與單字間皆需空一格。

三、**章 節**：章節之標號無論是中文稿或英文稿，一律以阿拉伯數字表之，如下例所示：

1. 緒論
2. 文獻探討
3. 研究方法與步驟
 - 3.1 研究模式
 - 3.1.1 研究方法一
 - 3.1.1.1 步驟.....

一章節及小節標題：論文之各節標題應置於列之左方位置，**中文字體以微軟正黑體 12 點粗體字，英文字體以 Times New Roman 12 點粗體字為主**。小節標題則應從文稿之左緣開始，**中文字體以微軟正黑體 12 點字，英文字體以 Times New Roman 12 點字為主，段落起始點空二個全形字元，段落文字設定為左右對齊。**

4. **圖表**：各圖表編號一律以阿拉伯數字依序表之，表之標題置於表的上方，圖之標題置於圖的下方，各圖表可穿插置於文中適當位置或文末，圖表中之引註方式宜避免「資料來源：本研究整理」之字樣。

5. **文獻引用**：參考文獻僅限於在文中引據之論文、書籍等。文獻於文中應以作者姓名與**西元出版年**引據，並將其標於括弧內。文中引用文獻時，請以括弧（ ）註之，括弧內寫明文獻之

作者及年代，如作者為二人，二人均須列出，如作者係三人以上，中文文獻於第一作者後加註「等」，英文文獻於第一作者後加註“*et al.*”，列示順序中文在前，英文在後，且中文作者依姓氏筆劃、英文作者依姓氏字母。

(例)有關台商鮭魚返鄉實證及評選機制探討(陳啟斌，2009；連章宸和張坤杉，2008；Ahire *et al.*, 1996; George and Weimerskirch, 1994; Powell, 1995)。

6. 數學式：文稿中若有數學式，各數學式請依序編號（編號須加括弧），且式子置中，編號靠右對齊。
7. 附錄：文稿若有附錄，須於文中引述，並請置於參考文獻之後。附錄須提供標題，其個數若超過一，則須以英文字母依序表之（如附錄A：定理一）。

參考文獻：**書名、期刊、論文題目、名稱用斜體字**，出處不用斜體字，文獻之編號以中文文獻為前，

英文文獻為後。中文文獻依作者筆劃排序，英文文獻依英文字母排序。網路資源：

（作者，西元年份，篇名，網址，訪問日期）

附註：行距設定參



創新研發學刊投稿範例

一、首頁

中文論文標題(微軟正黑體，16pt 粗體字，置中對齊)

陳啟斌 (微軟正黑體，12pt 字，置中對齊)

國立東華大學國際企業學系(微軟正黑體，12pt 字，置中對齊)

賴鈺都 國立東華大學管理學院高階經營管理碩士
在職專班

摘要 (微軟正黑體 12 點，粗體，置中對齊)

本研究旨在探討國內金融控股公司經營規模的擴大，業務整合度的提高及股權集中度高低對經營績效之影響。以現階段台灣地區已成立之 14 家金融控股公司作為研究對象，並採用實證分析之方法來加以驗證。(內文為微軟正黑體 10 點)

在經由相關文獻與實證探討後，將經營規模建構出可操作的衡量構面，分別為資產總額、旗下營業據點、員工人數、資本額及股東權益等項。業務整合度依業務重點導向的形式表示，區分為金融控股公司銀行業務導向、證券業務導向及保險業務導向等；股權集中度則依金融控股公司股東平均持股比例及大股東持股比例之高低，依序歸類為高持股、中持股及低持股等項。

本研究係依據公信機構與研究對象所發布之次級資料，加以收集彙整。再經由迴歸分析與複迴歸分析，歸納出下列各項實證結論，分述如下：

1. 金融控股公司經營規模對於經營績效是具影響性之假說，獲得本研究實證結論支持，其中包括資產總額、旗下營業據點、員工人數、資本額及股東權益等項，均具有解釋能力。
2. 金融控股公司業務整合度對於經營績效是具有影響性之假說，獲得本研究實證結論部份支持，其中金融控股公司銀行業務導向及保險業務導向均具有解釋能力；而證券業務導向對經營績效的影響則不顯著。

關鍵字：金融控股公司、經營規模、業務整合度、股權集中度、經營績效

英文論文標題(Times New Roman, 16pt，粗體，置中對齊)

Chie-bein Chen (Times New Roman, 12pt，置中對齊)

Department of International Business, National Dong Hwa University(Times New Roman, 12pt，置中對齊)

Yu-Do Lai
EMBA, College of Managment, National Dong Hwa University

Abstract (Times New Roman 12 pt · 粗體 · 置中對齊)

To analyze the impacts of amplifying scale, highly integration and centralizing share holdings to business performance of the financial holding companies, we took 14 financial holding companies as to examining objects. (Times New Roman, 10pt)

The contents of business scale includes five items which are total assets, number of branches, employees, capitals and share holder's equity. The business integration should be concerned about bank business oriented, security business oriented and insurance business oriented. The share holdings concentration should be considered of average holding percentage, average shares of big stock holders and distributions of the stock share.

By the way of collecting secondary data from the official institution of Taiwan, available and taking data analysis by regression and multiple regressions to get the results as following:

1. The managerial scale does have significant influences to financial holding company. Total assets, number of branches, employees, capitals and share holder's equity all could support to it.
2. The business integration also has significant impacts to financial holding company. It could be partially supported by the data of bank business oriented, security business oriented and insurance business oriented.

Keyword: Financial holding company, managerial scale, business scope, share holdings concentration, business performance

二、本文頁

1. 緒論 (微軟正黑體 12 點粗體字)

1.1 研究背景與動機

章節及小節標題：論文之各節標題應置於列之左方位置，中文字體以**微軟正黑體 12 點粗體字**，英文字體以 Times New Roman 12 點粗體字為主。小節標題則應從文稿之左緣開始，中文字體以**微軟正黑體 12 點字**，英文字體以 Times New Roman 12 點字為主，段落起始點空二個全形字元，段落文字設定為 左右對齊。**內文中文字體以微軟正黑體 10 點字，英文字體以 Times New Roman 10 點字為準。**
中文之 標點符號及括號皆用全形符號 (如：；、。() 等)；英文之標點符號及括號使用半形符號 (如：,,: 等)。英文標點符號後及單字與單字間皆需空一格。

1.2 研究目的

1. 探討薪酬制度對工作滿足之影響。
2. 探討薪酬制度對離職傾向之影響。
3. 提供業主實務面的適當建議。

1.3 研究流程

稿件以 MS Word 編輯軟體或與其相容之軟體為限。橫式單欄打字為原則，**列與列之間行距為固定行高 20pt**，用紙大小以 21 公分 X 29.7 公分(A4 規格)為主，上方留邊 3 公分，左、右、下各留邊 2.54 公分，裝訂邊為左邊 0.5 公分，不要編頁碼。



表 5 迴歸分析表 (置中對齊)

自變項	依變項	R ²	β 值	顯著性
薪酬制度	內在滿足	0.187	0.432	0.000***
薪酬制度	外在滿足	0.476	0.690	0.000***
薪酬制度	離職傾向	0.176	-0.276	0.011*

2. 文獻探討與研究假設

2.1 薪酬制度

Henderson(1985)將薪酬分為酬勞系統與非酬勞系統兩類，前者是指企業以貨幣及各種服務求償權的型態分配給員工；後者是指企業給予員工在精神、心理、身體上的任何福利活動。諸承明(1995)認為薪酬設計應考慮到物價指數、生活成本、與薪資調查資料等外部因素對於薪酬設計的影響。並將薪酬設計的關鍵性要素歸納為保健基準性薪資、職務基準性薪資、績效基準性薪資以及技能基準性薪資等四個項目。Lawler(1987)將企業薪酬給付的方式區分為職務薪給、技能薪給以及績效薪給等三種薪酬給付基礎將薪資定義為雇主交付給員工直接的、一般的、財物性的工作報酬，包括本薪、加班費、獎金、佣金、紅利及各種津貼。黃家齊(1997)提出將薪酬給付基礎分類為：技能本位薪資、職務本位薪資以及績效本位薪資等三種的分類模式。

參考文獻 (12 點，粗體，靠左對齊，編號碼)

參考文獻僅限於在文中引據之論文、書籍等。文獻於文中應以作者姓名與西元出版年引據，文獻之編號以中文文獻為前，英文文獻為後。中文文獻依作者筆劃排序，英文文獻依英文字母排序。網路資源：依作者、西元年代、篇名、網址順序排列，**書名、期刊、論文題目、名稱請用斜體字**，出處不用斜體字。內文中文字體以**微軟正黑體 10 點字**，英文字體以 **Times New Roman 10 點字**為準。

1. 諸承明、戚樹誠和李長貴，(1995)，「薪資要素、任務特性、與員工態度之關聯性研究--『薪資設計兩構面情境模式』之理論與實證」，*管理學報*，第 15 卷，第 4 期，頁 561-585。
2. 黃家齊，(1997)，*技術特性與薪資給付基礎之關係研究 - 績效控制觀點*，國立台灣大學商學研究所博士論文。
3. Hederson, R. I., (1985), *Compensation Management – Rewarding Performance* Reston, Virginia: Reston Publishing Company.
4. Lawler, E., (1987), *The Design of Effective Reward Systems*, In Lorsch, J. W. (Ed.) *Handbook of Organizational Behavior*, New Jersey: Prentice- Hall.
5. Mobley, W. H., (1977), "Intermediate Linkages in the Relationship between Job Satisfaction and Employee Turnover," *Journal of Applied Psychology*, Vol. 62, No. 2, pp. 237-240.
6. 網路資源：依作者、西元年代、篇名、網址順序排列。例：Thewissen, J. G. M. and Hussain, S. T., (2001), *Skeletons of Terrestrial Cetaceans and the Relationship of Whales to Artiodactyls*.
<http://www.nature.com/nlink/ v413/n6853/ 413277a0fs.html>.